

**PENETAPAN RENCANA SASARAN KINERJA PEGAWAI  
PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI**

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA			
Nama	Prof. Dr. Kuniawan, SH., M.Hum	Nama	Prof. Dr. Lalu Husni, SH., M.Hum		
NIP	19770303 200312 1 001	NIP	19621231 198803 1 010		
Pangkat/Gol Ruang	Pembina Utama Muda IV/c	Pangkat/Gol Ruang	Pembina Utama IV/e		
Jabatan	Wakil Rektor Bidang Umum dan Keuangan	Jabatan	Rektor		
Unit Kerja	Universitas Mataram	Unit Kerja	Universitas Mataram		
NO	RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG YANG DI INTERVENSI	RENCANA KINERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>A. KINERJA UTAMA</b>					
1	Meningkatnya suatu sistem pendidikan tinggi berstandar mutu nasional dan internasional yang berbasis riset yang kuat di Unram, sehingga mampu menghasilkan sumberdaya manusia beriman dan bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, berbudi pekerti luhur, memiliki kompetensi dalam bidangnya, dan berwawasan global.	Rangking PT Nasional	Kuantitas	Jumlah dokumen tentang klaifikasi dan pemeringkatan perguruan tinggi sesuai standar kriteria	1
			Kualitas	Mendapat perikat/ranking tingkat nasional Perguruan Tinggi Indonesia.	32
			Waktu	Proses pelaksanaan tepat waktu	6
2	Meningkatnya suatu sistem tata kelola aset, keuangan dan administrasi yang memenuhi standar tata kelola Universitas yang baik, efisien, efektif, transparan dan akuntabel (good	Akreditasi Institusi	Kuantitas	Jumlah dokumen usulan Akreditasi Perguruan Tinggi	1
			Kualitas	Universitas Mataram mendapat Akreditasi Institusi/Lembaga dengan kriteria B	80.8
			Waktu	Proses pelaksanaan tepat waktu	6
3	Meningkatnya suatu sistem tata kelola aset, keuangan dan administrasi yang memenuhi standar tata kelola Universitas yang baik, efisien, efektif, transparan dan akuntabel (good	Persentase Dosen Berkualifikasi S3 (Doktor)	Kuantitas	Jumlah dosen berkualifikasi S3 (Doktor)	337
			Kualitas	Persentase dosen berkualifikasi S3 (Doktor)	31.75
			Waktu	Proses pelaksanaan tepat waktu	6

NO	RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG YANG DI INTERVENSI	RENCANA KINERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4	akuntabel (good university governance), dalam rangka untuk mendukung pelaksanaan tri dharma perguruan tinggi yang berstandar mutu nasional dan internasional	Persentase dosen dengan Jabatan Lektor Kepala	Kuantitas	Jumlah dosen dengan jabatan Lektor Kepala	267
			Kualitas	Persentase dosen dengan jabatan Lektor Kepala	27.5
			Waktu	Proses pelaksanaan tepat waktu	6
5		Persentase dosen dengan Jabatan Guru Besar	Kuantitas	Jumlah dosen dengan jabatan Guru Besar	67
			Kualitas	Persentase dosen dengan jabatan Guru Besar	6.25
			Waktu	Proses pelaksanaan tepat waktu	6
6		Mendapat Opini penilaian laporan keuangan oleh auditor publik	Kuantitas	Jumlah dokumen laporan keuangan yang mendapat Opini WTP	1
			Kualitas	Dokumen laporan keuangan yang mendapat Opini WTP	90
			Waktu	tingkat ketepatan waktu proses penyusunan laporan keuangan	6
7	Persentase kuantitas tindak lanjut temuan BPK	Kuantitas	Jumlah temuan BPK yang dapat diselesaikan	5	
		Kualitas	tingkat kesesuaian dokumen tindak lanjut temuan BPK dapat diselesaikan dengan data yang akurat dan konfrenhensi	100	
		Waktu	tingkat ketepatan waktu proses penyelesaian hasil temuan BPK	6	
8	Persentase Sertifikasi Dosen	Kuantitas	Jumlah dosen yang sudah memiliki sertifikasi dosen	203	
		Kualitas	Persentase dosen yang sudah memiliki sertifikasi dosen	80.8	

NO	RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG YANG DI INTERVENSI	RENCANA KINERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
9		Persentase Penyusunan Program dan Anggaran Tepat Waktu	Waktu	Tingkat ketepatan waktu pencapaian jumlah dosen bersertifikasi dosen	6
			Kuantitas	Jumlah dokumen program dan anggaran RKA-K/L Satker	1
			Kualitas	Tingkat kesesuaian program dan anggaran RKA-K/L Satker	100
			Waktu	Tingkat ketepatan waktu penyusunan program dan anggaran RKA-K/L Satker	2
10		Persentase Kepatuhan terhadap perundang-undangan	Kuantitas	Jumlah dokumen RKA-K/L Satker	1
			Kualitas	Tingkat kesesuaian/ketepatan Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	80
			Waktu	Tingkat ketepatan waktu penyusunan laporan	6

Pegawai Yang Dinilai



Prof. Dr. Kuniawan, SH., M.Hum  
NIP19770303 200312 1 001

Jakarta, 1 Juli 2021  
Pejabat Penilai Kinerja



Prof. Dr. Lalu Husni, SH., M.Hum  
NIP19621231 198803 1 010



**PENILAIAN SASARAN KINERJA PEGAWAI**


**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI**

PEGAWAI YANG DINILAI						PEJABAT PENILAI KINERJA						
Nama		Prof. Dr. Kuniawan, SH., M.Hum				Nama		Prof. Dr. Lalu Husni, SH., M.Hum				
NIP		19770303 200312 1 001				NIP		19621231 198803 1 010				
Pangkat/Gol Ruang		Pembina Utama Muda IV/c				Pangkat/Gol Ruang		Pembina Utama IV/e				
Jabatan		Wakil Rektor Bidang Umum dan Keuangan				Jabatan		Rektor				
Unit Kerja		Universitas Mataram				Unit Kerja		Universitas Mataram				
NO	RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG	RENCANA KINERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	KONDISI	CAPAIAN IKI	KATEGORI CAPAIAN IKI	CAPAIAN RENCANA KINERJA		
										KATEGORI	NILAI	NILAI TERTIMBANG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	
<b>A. KINERJA UTAMA</b>												
1	Meningkatnya suatu sistem pendidikan tinggi berstandar mutu nasional dan internasional yang berbasis riset yang kuat di Unram, sehingga mampu menghasilkan sumberdaya manusia beriman dan bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, berbudi pekerti luhur, memiliki kompetensi dalam bidangnya, dan berwawasan global.	Rangking PT Nasional	Kuantitas	Jumlah dokumen tentang klaifikasi dan pemerinkatan perguruan tinggi sesuai standar kriteria	1	1	NORMAL	100%	BAIK	Baik	100	100.0
			Kualitas	Mendapat perikat/ranking tingkat nasional Perguruan Tinggi Indonesia.	32	32	NORMAL	100%	BAIK			
			Waktu	Proses pelaksanaan tepat waktu	6	2	KHUSUS	167%	SANGAT BAIK			
2		Akreditasi Institusi	Kuantitas	Jumlah dokumen usulan Akreditasi Perguruan Tinggi	1	1	NORMAL	100%	BAIK	Baik	100	100.0
			Kualitas	Universitas Mataram mendapat Akreditasi Institusi/Lembaga dengan kriteria B	80.8	80.9	NORMAL	100%	BAIK			
			Waktu	Proses pelaksanaan tepat waktu	6	6	KHUSUS	100%	BAIK			
3	Meningkatnya suatu sistem tata kelola aset, keuangan dan administrasi yang memenuhi standar tata kelola Universitas yang baik, efisien, efektif, transparan dan akuntabel (good university governance), dalam rangka untuk mendukung pelaksanaan tri dharma perguruan tinggi yang berstandar mutu nasional dan internasional	Persentase Dosen Berkualifikasi S3 (Doktor)	Kuantitas	Jumlah dosen berkualifikasi S3 (Doktor)	337	345	NORMAL	102%	SANGAT BAIK	Sangat Baik	120	120.0
			Kualitas	Persentase dosen berkualifikasi S3 (Doktor)	31.75	35	NORMAL	110%	SANGAT BAIK			
			Waktu	Proses pelaksanaan tepat waktu	6	6	KHUSUS	100%	BAIK			
			Kuantitas	Jumlah dosen dengan jabatan Lektor Kepala	267	286	NORMAL	107%	SANGAT BAIK			

NO	RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG	RENCANA KINERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	KONDISI	CAPAIAN IKI	KATEGORI CAPAIAN IKI	CAPAIAN RENCANA KINERJA		
										KATEGORI	NILAI	NILAI TERTIMBANG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)		(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
4		Persentase dosen dengan Jabatan Lektor Kepala	Kualitas	Persentase dosen dengan jabatan Lektor Kepala	27.5	30	NORMAL	109%	SANGAT BAIK	Sangat Baik	120	120.0
			Waktu	Proses pelaksanaan tepat waktu	6	6	KHUSUS	100%	BAIK			
5		Persentase dosen dengan Jabatan Guru Besar	Kuantitas	Jumlah dosen dengan jabatan Guru Besar	67	69	NORMAL	103%	SANGAT BAIK	Sangat Baik	120	120.0
			Kualitas	Persentase dosen dengan jabatan Guru Besar	6.25	8	NORMAL	128%	SANGAT BAIK			
			Waktu	Proses pelaksanaan tepat waktu	6	6	KHUSUS	100%	BAIK			
6		Mendapat Opini penilaian laporan keuangan oleh auditor publik	Kuantitas	Jumlah dokumen laporan keuangan yang mendapat Opini WTP	1	1	NORMAL	100%	BAIK	Baik	100	100.0
			Kualitas	Dokumen laporan keuangan yang mendapat Opini WTP	90	90	NORMAL	100%	BAIK			
			Waktu	tingkat ketepatan waktu proses penyusunan laporan keuangan	6	6	KHUSUS	100%	BAIK			
7		Persentase kuantitas tindak lanjut temuan BPK	Kuantitas	Jumlah temuan BPK yang dapat diselesaikan	5	3	NORMAL	100%	BAIK	Baik	100	100.0
			Kualitas	tingkat kesesuaian dokumen tindak lanjut temuan BPK dapat diselesaikan dengan data yang akurat dan konfrenhensi	100	112	NORMAL	112%	SANGAT BAIK			
			Waktu	tingkat ketepatan waktu proses penyelesaian hasil temuan BPK	6	6	KHUSUS	100%	BAIK			
			Kuantitas	Jumlah dosen yang sudah memiliki sertifikasi dosen	203	203	NORMAL	100%	BAIK			

NO	RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG	RENCANA KINERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI	KONDISI	CAPAIAN IKI	KATEGORI CAPAIAN IKI	CAPAIAN RENCANA KINERJA		
										KATEGORI	NILAI	NILAI TERTIMBANG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)		(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
8		Persentase Sertifikasi Dosen	Kualitas	Persentase dosen yang sudah memiliki sertifikasi dosen	80.8	80.8	NORMAL	100%	BAIK	Baik	100	100.0
			Waktu	Tingkat ketepatan waktu pencapaian jumlah dosen bersertifikasi dosen	6	6	KHUSUS	100%	BAIK			
9		Persentase Penyusunan Program dan Anggaran Tepat Waktu	Kuantitas	Jumlah dokumen program dan anggaran RKA-K/L Satker	1	1	NORMAL	100%	BAIK	Baik	100	100.0
			Kualitas	Tingkat kesesuaian program dan anggaran RKA-K/L Satker	100	100	NORMAL	100%	BAIK			
			Waktu	Tingkat ketepatan waktu penyusunan program dan anggaran RKA-K/L Satker	2	2	KHUSUS	100%	BAIK			
10		Persentase Kepatuhan terhadap perundang-undangan	Kuantitas	Jumlah dokumen RKA-K/L Satker	1	1	NORMAL	100%	BAIK	Baik	100	100.0
			Kualitas	Tingkat kesesuaian/ketepatan Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	80	80	NORMAL	100%	BAIK			
			Waktu	Tingkat ketepatan waktu penyusunan laporan	6	6	KHUSUS	100%	BAIK			
<b>Nilai Kinerja Utama</b>											<b>106.0</b>	
<b>Nilai Kinerja Tambahan</b>											-	
<b>NILAI AKHIR SKP</b>											<b>106.0</b>	
<b>KETERANGAN PEJABAT PENILAI (Opsional)</b>												

MATARAM, 3 JANUARI 2022  
PEJABAT PENILAI KINERJA



Prof. Dr. Lalu Husni, SH., M.Hur  
NIP 19621231 198803 1 010



**PENILAIAN KINERJA PNS PERIODE JULI - DESEMBER 2021**

PEJABAT PENILAI		PNS YANG DINILAI	
NAMA	Prof. Dr. Lalu Husni, SH., M.Hum	NAMA	Prof. Dr. Kuniawan, SH., M.Hum
NIP	19621231 198803 1 010	NIP	19770303 200312 1 001
PANGKAT/GOL	Pembina Utama IV/e	PANGKAT/GOL	Pembina Utama Muda IV/c
JABATAN	Rektor	JABATAN	Wakil Rektor Bidang Umum dan Keuangan
UNIT KERJA	Universitas Mataram	UNIT KERJA	Universitas Mataram
TANGGAL PENILAIAN			
UNSUR YANG DINILAI		NILAI	
A. SASARAN KINERJA PEGAWAI (SKP)		106.00	(Baik)
B. PERILAKU KERJA PEGAWAI		106.00	(Baik)
1. Orientasi Pelayanan		102.00	(Baik)
2. Inisiatif Kerja		104.00	(Baik)
3. Komitmen		106.00	(Baik)
4. Kerjasama		112.00	(Sangat Baik)
5. Kepemimpinan			
NILAI KINERJA PNS		106.00	
C. IDE BARU			
NILAI AKHIR		106.00	
PREDIKAT		(Baik)	

PNS YANG DINILAI







Prof. Dr. Kuniawan, SH., M.Hum  
NIP 19770303 200312 1 001

JAKARTA, 3 JANUARI 2022  
PEJABAT PENILAI KINERJA



Prof. Dr. Lalu Husni, SH., M.Hum  
NIP 19621231 198803 1 010

**LAPORAN DOKUMEN PENILAIAN KINERJA**

1	<b>PEGAWAI YANG DINILAI</b>	
	NAMA	: Prof. Dr. Kuniawan, SH., M.Hum
	NIP	: 19770303 200312 1 001
	PANGKAT/GOL. RUANG	: Pembina Utama Muda IV/c
	JABATAN	: Wakil Rektor Bidang Umum dan Keuangan
	UNIT KERJA	: Universitas Mataram
2	<b>PEJABAT PENILAI KINERJA</b>	
	NAMA	: Prof. Dr. Lalu Husni, SH., M.Hum
	NIP	: 19621231 198803 1 010
	PANGKAT/GOL. RUANG	: Pembina Utama IV/e
	JABATAN	: Rektor
	UNIT KERJA	: Universitas Mataram
3	<b>ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA</b>	
	NAMA	: Ir. Suharti, M.A., Ph.D.
	NIP	: 19691121 199203 2 002
	PANGKAT/GOL. RUANG	: Pembina Utama Madya IV/d
	JABATAN	: Sekjen Kemdikbudristek
	UNIT KERJA	: Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi
4	<b>PENILAIAN KINERJA</b>	
	NILAI SKP	: 106.00
	NILAI PERILAKU KERJA	: 106.00
	NILAI SKP + PERILAKU KERJA	: 106.00
	IDE BARU	: 0.00
	NILAI KINERJA PEGAWAI	: 106.00
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: (Baik)
	TOTAL ANGKA KREDIT YANG DIPEROLEH (BAGI PEJABAT FUNGSIONAL)	
5	<b>PERMASALAHAN</b>	
6	<b>REKOMENDASI</b>	
	8. Mataram, 10 Januari 2022 Pegawai yang dinilai,  Prof. Dr. Kuniawan, SH., M.Hum 19770303 200312 1 001	7. Jakarta, 3 Januari 2022 Pejabat Penilai Kinerja,  Prof. Dr. Lalu Husni, SH., M.Hum 19621231 198803 1 010
	9. Jakarta, 13 Januari 2022 Atasan Pejabat Penilai Kinerja,  Ir. Suharti, M.A., Ph.D. 19691121 199203 2 002	



## INTEGRASI HASIL PENILAIAN KINERJA PNS TAHUN 2021

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	Prof. Dr. Kuniawan, SH., M.Hum	NAMA	Prof. Dr. Lalu Husni, SH., M.Hum
NIP	19770303 200312 1 001	NIP	19621231 198803 1 010
PANGKAT/GOL	Pembina Utama Muda IV/c	PANGKAT/GOL	Pembina Utama IV/e
JABATAN	Wakil Rektor Bidang Umum dan Keuangan	JABATAN	Rektor
UNIT KERJA	Universitas Mataram	UNIT KERJA	Universitas Mataram
TANGGAL INTEGRASI PENILAIAN			

### INTEGRASI HASIL PENILAIAN KINERJA PNS 2021

PERIODE	NILAI KINERJA PNS
JANUARI - JUNI	109.62
JULI - DESEMBER	106.00
<b>NILAI KINERJA PNS TAHUN 2021</b>	<b>107.81</b>
<b>PREDIKAT</b>	<b>(Baik)</b>

**PEGAWAI YANG DINILAI**



**Prof. Dr. Kuniawan, SH., M.Hum**  
NIP 19770303 200312 1 001

JAKARTA, 3 JANUARI 2022

**PEJABAT PENILAI KINERJA**




**Prof. Dr. Lalu Husni, SH., M.Hum**  
NIP 19621231 198803 1 010

**PENILAIAN PRESTASI KERJA PNS PERIODE JANUARI - JUNI 2021**

PEJABAT PENILAI		PNS YANG DINILAI	
NAMA	<b>Prof. Dr. Lalu Husni, SH., M.Hum</b>	NAMA	<b>Prof. Dr. Kuniawan, SH., M.Hum</b>
NIP	19621231 198803 1 010	NIP	19770303 200312 1 001
PANGKAT/GOL	Pembina Utama IV/e	PANGKAT/GOL	Pembina Utama Muda IV/c
JABATAN	Rektor	JABATAN	Wakil Rektor Bidang Umum dan Keuangan
UNIT KERJA	Universitas Mataram	UNIT KERJA	Universitas Mataram
TANGGAL PENILAIAN			
UNSUR YANG DINILAI		NILAI	
A. SASARAN KINERJA PEGAWAI (SKP)		<b>80,44</b>	(Baik)
B. PERILAKU KERJA PEGAWAI		<b>91,25</b>	(Sangat Baik)
1. Orientasi Pelayanan		91,50	(Sangat Baik)
2. Integritas		91,00	(Sangat Baik)
3. Komitmen		91,00	(Sangat Baik)
4. Disiplin		91,50	(Sangat Baik)
5. Kerjasama		91,00	(Sangat Baik)
6. Kepemimpinan		91,50	(Sangat Baik)
NILAI PRESTASI KERJA		<b>84,764</b>	

**PEJABAT PENILAI**

  
**Prof. Dr. Lalu Husni, SH., M.Hum**  
 NIP 19621231 198803 1 010

MATARAM, 3 JULI 2021

**PNS YANG DINILAI**

  
**Prof. Dr. Kuniawan, SH., M.Hum**  
 NIP 19770303 200312 1 001