



Home > Vol 3, No 1 (2022) > Aprilia Nadia

Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelolaan Pendapatan Daerah Kabupaten Lombok Tengah

Baiq Mega Aprilia Nadia, Mahyuddin Nasir

Abstract

Abstract

This study aims to determine the effect of the work environment and work discipline on the performance of employees of the Regional Revenue Management Agency of Central Lombok Regency. The type of research used is causal associative research. This study uses a sample determination technique with the proportional stratified random sampling method (proportional random sample), the sampling is done randomly by giving a set of questions or a written statement to each respondent to answered the number of respondents in this study amounted to 53 people. The analysis technique used is Multiple Linear Analysis using SPSS version 25. The results of the analysis show that: 1. The work environment has a positive and significant effect on the performance of employees of the Regional Revenue Management Agency of Central Lombok Regency. 2. Work discipline has a positive and significant effect on the performance of employees of the Regional Revenue Management Agency of Central Lombok Regency. It is hoped that the Regional Revenue Management Agency of Central Lombok Regency will continue to pay attention to the employee's work environment so that employees feel comfortable at work so that they can improve employee performance.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Badan Pengelolaan Pendapatan Daerah Kabupaten Lombok Tengah. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian asosiatif kausal. Penelitian ini menggunakan Teknik penentuan sampel dengan metode *proporsional stratified random sampling* (sample acak proporsional), pengambilan sampel dilakukan secara acak dengan memberikan seperangkat pertanyaan atau pernyataan tertulis kepada tiap-tiap responden untuk dijawabnya jumlah responden dalam penelitian ini berjumlah 53 orang. Teknik analisis yang digunakan adalah Analisis Linier Berganda dengan menggunakan SPSS versi 25. Hasil analisis menunjukkan bahwa : 1. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Badan Pengelolaan Pendapatan Daerah Kabupaten Lombok Tengah. 2. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Badan Pengelolaan Pendapatan Daerah Kabupaten Lombok Tengah. Diharapkan pihak Badan Pengelolaan Pendapatan Daerah Kabupaten Lombok Tengah tetap memperhatikan lingkungan kerja pegawai agar karyawan merasa nyaman dalam bekerja sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai.

Keywords

Keyword 1: work environment Keywork 2: work discipline Keywork 3: performance

OPEN JOURNAL SYSTEMS

USER

Username

Password

Remember me

Login

QUICK MENU

Journal History

Editorial Team

Reviewer Team

Focus and Scope

Author Guidelines

Publication Ethics

Open Access Policy

Peer Review Process

Screening Plagiarism

Online Submission

Author Fees

Indexing

Copyright Notice

Contact Us

References

Referensi

- Arianto, D. A. N. (2013). Pengaruh kedisiplinan, lingkungan kerja dan budaya kerja terhadap kinerja tenaga pengajar. *Jurnal Economia*, 9(2), 191-200.
- Arikunto, Suharsimi. 2014. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta: Jakarta.
- Ciptoningrum, P. (2013). *Pentingnya Pengembangan Sumberdaya Manusia*.
- Fadilah, S. I. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) (Doctoral dissertation)*.
- Ferawati, A. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *Agora*, 5(1).
- Ghozali, I. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS Edisi 8*. UNDIP. Semarang.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, Jakarta,
- Kasmir. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan keempat. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Nitisemito, A. S. 1992. *Manajemen Personalial Dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Onsardi, O., & Putri, S. H. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (No. tfbve)*. Center for Open Science.
- Rahman, A. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Pandeglang*. *ATRABIS: Jurnal Administrasi Bisnis (e-Journal)*, 7(1), 52-60.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. . Bandung: Alfabeta.
- Sunarno, S. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Bekasi Barat*. *Kinerja*, 3(02), 230-244.
- Sutrisno, Edy. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Prenada Media Group.
- Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Grop.
- Rivai. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Edisi ke 6*, Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wursanto I.G, 1999, *Manajemen Kepegawaian I*, Penerbit Kanisius, Yogyakarta
- Yantika, Y., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pemkab Bondowoso)*. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4(2), 174-188.

DOI: <https://doi.org/10.31764/jseit.v3i1.13060>

TEMPLATE JSEIT



TOOLS



ISSN ONLINE



VISITORS

JSEIT Visitors

ID 2,140	PK 2
US 308	AU 1
PH 64	ZM 1
IN 17	JP 1
CA 6	HU 1
SG 5	DE 1
MY 5	TW 1
VN 3	GB 1
ZA 2	RU 1
CN 2	IR 1
NL 2	