**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pembaruan perjanjian kerja waktu tertentu terhadap pekerja kontrak dan implikasi dari perjanjian tersebut berdasarkan Undang-Undang Ketenagakerjaan. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian normatif. Berdasarkan hasil penelitian, pembaruan perjanjian kerja waktu tertentu hanya dapat dilakukan pada jenis perjanjian yang dibuat atas dasar selesainya pekerjaan tertentu atau bersifat sementara dan akibat hukum dari pelanggaran perjanjian kerja waktu tertentu adalah adanya perubahan status dari pekerja kontrak menjadi pekerja tetap. Solusi yang dapat ditempuh adalah dengan menentukan secara tegas jenis pekerjaan dan jangka waktu pembaruan perjanjian kerja waktu tertentu dan menentukan sanksi yang tegas bagi pelanggaran perjanjian kerja tersebut.

Kata kunci: Pembaruan Perjanjian, Perjanjian Kerja, Waktu tertentu

**Abstract**

The research to determine the employment agreement specified time updates to the contract workers and implication of the agreement base on the labour laws. The type of research is normative research. Based on the research result, the renewal agreement just be able to do on the type of agreement made on the basis of completion and the legal consequences a breach of agreement is a change in the status of contract workers into job holder. The solution is specify explicitlythe type of job and period of time renewal agreement and give certain strict sanction for breach of the employment agreement.

Keywords: Renewal Agreement, Employment Agreement, Specified Time